



SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO – SUPSSP  
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS

## PLANO DE CAPACITAÇÃO

Considerando que o SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO DE FORTIM – SUPSSP, está buscando se adequar as exigências do Pró-Gestão, inicialmente no Nível I, verifica-se no manual do Pró-Gestão, os requisitos de educação previdenciária a serem atingidos:

*O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos para o nível I:*

*a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.*

*b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.*

Justificativa - Este Plano estabelecerá diretrizes para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores da Unidade Gestora, dos membros do Conselho Municipal de Previdência, dos membros do Comitê de Investimentos, servidores e segurados da Unidade Gestora SUPSSP de Fortim, em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, bem como objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão e da Portaria SPREV/ME nº 6.182, de 26 de maio de 2021, que define a certificação Profissional

A busca da capacitação constante de seus servidores que atuam na Unidade Gestora, além dos membros do Conselho Municipal de Previdência, dos membros do Comitê de Investimentos e dos segurados vinculados (ativos e inativos) das mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhoras práticas. Este plano de ação detalhará como esta evolução contínua será realizada ao longo do ano de 2025.

Verifica-se portanto, que este plano se justifica por ser um dos requisitos do pró-Gestão, e ainda promoverá divulgação e atualização de informações aos servidores públicos.

**Objetivo Geral:** Promover ações de educação previdenciária, de modo a atingir o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência.

**Objetivos Específicos:** Promover ações de capacitação aos Servidores/colaboradores, atendendo ao requisito do Pró Gestão



SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO – SUPSSP  
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS

---

- a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros;
- b) Utilizar a metodologia on-line ou presencial, para promoção de cursos de educação previdenciária;
- c) Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar os processos diários da UG;
- d) Divulgar as ações de educação previdenciária para atingir o maior número de servidores possíveis.

**Metodologia:**

Através de cursos on-line, os servidores da UG, bem como demais interessados poderão ter acesso a cursos da plataforma Escola Virtual de Governo (EVG) do governo Federal, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados, e com certificação; Cursos da Plataforma Virtual do TCE; Capacitação na plataforma virtual da 3it Ciclo Treinamentos; Cursos na Plataforma École RPPS; ou até de outras plataformas virtuais disponíveis no mercado, Cursos presenciais, Congressos e Seminários sobre Previdência dos Servidores e parcerias com empresas especializadas.

Ressalta-se que será disponibilizado acesso, e incentivado a participação. No caso de cursos presenciais sobre previdência que vierem a surgir no ano de 2025, e que seja viável a participação, poderão ser integrados a este plano.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação e sua conseqüente aplicação no setor.

Fortim-CE., 11 de dezembro de 2024.

  
EVERARDO PAULA DA SILVA  
Diretor Geral do SUPSSP



SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO – SUPSSP  
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS

**CRONOGRAMA PARA O EXERCÍCIO DE 2025**

ORGÃO/SETOR/CC	TEMA	DATA/HORÁRIO/ LOCAL	PUBLICO ALVO	PARCERIA/ EMPRESA CONTRATADA	RESULTADOS ESPERADOS	INSTRUMENTO MÉTRICA	RESULTADO
DIRETORIA EXECUTIVA DA UG CONSELHO DELIBERADOR OU EQUIVALENTE COMITE DE INVESTIMENTOS	Conhecimento sobre todas as áreas do RPPS. Investimentos / Cenário econômico. Atendimento a nova Portaria sobre as Certificações.		Diretoria Executiva da UG, Membros do Conselho Municipal de Previdência e Membros do Comitê de Investimentos.		<ul style="list-style-type: none"><li>Participação Efetiva de todos os Membros da Diretoria Executiva da UG, Conselho Municipal de Previdência e Comitê de Investimentos</li><li>Conhecimento do atual cenário econômico e suas consequências para o RPPS.</li><li>Renda Fixa e Variável. (Desmistificar)</li><li>Certificações Exigidas.</li></ul>		
DIRETORIA ADMINISTRATIVA/BENEFÍCIOS	Regras de aposentadorias e Pensões Cálculos dos benefícios. Montagem dos Processos.		Diretoria Executiva da Unidade Gestora.		Conhecimento das regras de aposentadorias e pensão, cálculos e montagem dos processos.		

mp - m/ - ps .