



ESTADO DO CEARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTIM
SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO – SUPSSP
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA 2024.2

CHEFE DO PODER EXECUTIVO/PREFEITO:
NASELMO DE SOUSA FERREIRA

DIRETORIA EXECUTIVA:
DIRETOR GERAL: EVERARDO PAULA DA SILVA
CHEFE DA SEÇÃO DE PROTOCOLO: AURICELIA RODRIGUES DA SILVA
CHEFE DA SEÇÃO DE INFORMÁTICA: LARA KETLLEN FERREIRA NUNES

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA / DELIBERATIVO:
PRESIDENTE: MELINA PAULA MOREIRA BARBOSA
SUPLENTE: MIGUEL EVANGELISTA DE LIMA
MEMBRO TITULAR: LARA KETLLEN FERREIRA NUNES
MEMBRO SUPLENTE: ALISSON MONTEIRO DE SENA
MEMBRO TITULAR: RENATA SORAIA FERREIRA DOS SANTOS
MEMBRO SUPLENTE: CINTHIA AQUINO MOREIRA
MEMBRO TITULAR: LINDON JOHNSON DA SILVA
MEMBRO SUPLENTE: RAUL SILVA DA COSTA
MEMBRO TITULAR: MARLENE FERREIRA DA COSTA
MEMBRO SUPLENTE: AURICELIA RODRIGUES DA SILVA

COMITÊ DE INVESTIMENTOS:
EVERARDO PAULA DA SILVA – DIRETOR GERAL DO SUPSSP
FRANCISCO JADER PINTO URSULINO - SERVIDOR EFETIVO
LINDON JOHNSON DA SILVA – SERVIDOR EFETIVO

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO

2. HISTÓRICO DO SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO - SUPSSP

3. GESTÃO CORPORATIVA

Diretoria Executiva

Conselho Municipal de Previdência

Comitê de Investimento

4. GESTÃO DE PESSOAS

Quantidade de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas em 2024

5. GESTÃO FINANCEIRA

Repasse pelo Ente Municipal

6. POLÍTICA DE INVESTIMENTO VIGENTE EM 2024

Conceito

Objetivos

Parâmetro de Rentabilidade Perseguido

Estratégia de Alocação Aplicada em 2024

Enquadramento

7. RECEITAS DO SUPSSP EM 2024

Resumo Geral

Compensação Previdenciária

8. DESPESAS DO SUPSSP EM 2024

Benefícios Previdenciário

Quantitativo dos Benefícios Previdenciários

Compras/Licitações

Processos Licitatórios

Aditivos Contratuais

9. TAXA ADMINISTRATIVA

Taxa de Administração utilizada em 2024

10. GESTÃO ATUARIAL

Equilíbrio Financeiro e Atuarial

Evolução do Resultado Atuarial 2022/2023/2024

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

PLANO DE CUSTEIO

11. CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DE RECURSOS DO NOME DA UG RPPS

12. TRANSPARENCIA

13. TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Informativos Eletrônicos:

14. CONSIDERAÇÕES FINAIS

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

1. APRESENTAÇÃO

Este Relatório de Governança, foi elaborado pela Diretoria do SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO - SUPSSP, trata das ações desenvolvidas no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Fortim-CE, do ano de 2024, com o objetivo de prestar contas de gestão aos segurados e à Sociedade em geral, reforçando assim nosso compromisso com a transparência no serviço público.

As informações neste Relatório também constará de links, porque é um dos objetivos, transformação digital, resultado do período pandêmico e da própria evolução administrativa.

O Relatório que também será apresentado aos segurados e sociedade em eventos da SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO - SUPSSP, seja audiência pública, seminários, reuniões e ficará um exemplar impresso na recepção da sede do SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO - SUPSSP.

MÉTODO DE TRABALHO

Compilaram-se e consolidaram-se, aqui, relatórios já disponíveis em diversos locais diferentes no sítio do SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO – SUPSSP, na rede mundial de computadores e por Relatórios emitidos por assessorias contratadas da UG.

2. HISTÓRICO

O SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO - SUPSSP, foi instituído em 18/01/1993, através da Lei municipal Nº 11 de 18/01/1993, publicada na mesma data.

Missão: Arrecadar e administrar os recursos financeiros das contribuições previdenciárias para conceder e assegurar aos segurados e a seus dependentes os benefícios previdenciários, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial para a perpetuação do Sistema Único de Previdência Social do Servidor Público de Fortim – SUPSSP.

Visão: Ser referência na gestão e prestação de serviços previdenciários, garantindo a sustentabilidade, equilíbrio financeiro e atuarial e excelência no atendimento aos segurados e dependentes.

Valores: Transparência nas ações e prestações de serviços;
Responsabilidade Social e compromisso com os servidores públicos;
Dedicação no cumprimento das normas;
Ética em todas as áreas de atuação.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

3. GESTÃO CORPORATIVA

DIRETORIA EXECUTIVA DO SUPSSP

- Everardo Paula da Silva – Diretor Geral do SUPSSP;
- Auricélia Rodrigues da Silva – Chefe de Seção de Protocolo;
- Lara Ketllen Ferreira Nunes – Chefe de Seção de Informática.

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA

- Melina Paula Moreira Barbosa – Presidente;
- Miguel Evangelista de Lima – Suplente;
- Lara Ketllen Ferreira Nunes – Membro Titular;
- Alisson Monteiro de Sena – Membro Suplente;
- Renata Soraia Ferreira dos Santos – Membro Titular;
- Cinthia Aquino Moreira – Membro Suplente;
- Lindon Johnson da Silva – Membro Titular;
- Raul Silva da Costa – Membro Suplente;
- Marlene Ferreira da Costa – Membro Titular;
- Auricélia Rodrigues da Silva – Membro Suplente.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

- Everardo Paula da Silva – Diretor Geral do SUPSSP;
- Francisco Jader Pinto Ursulino – Servidor Efetivo;
- Lindon Johnson da Silva – Servidor Efetivo.

4. GESTÃO DE PESSOAS

A Diretoria Executiva constitui o órgão executivo do SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO - SUPSSP, sendo composto por três membros que são o Diretor Geral do SUPSSP, Chefe de Seção de Protocolo e Chefe de Seção de Informática. Esses cargos são considerados de livre nomeação e exoneração e são preenchidos pelo Chefe do Poder Executivo.

Compete a Diretoria Executiva, por meio de decisão colegiada: 1. Revisar o Regimento Interno para seu funcionamento, expedindo normas gerais reguladoras das atividades administrativas do SUPSSP; 2. Por iniciativa do Diretor Geral, deliberar sobre as matérias cuja aprovação compete ao Conselho Municipal de Previdência; 3. Tratar de

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

assuntos de interesse da Diretoria, podendo caber a qualquer de seus membros a respectiva proposição; 4. Deliberar sobre outras matérias previstas em lei, estatuto e no Regimento Interno do SUPSSP. Essas entre outras atribuições específicas pela Diretoria previstas na Lei 234/2005.

5. GESTÃO FINANCEIRA

SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS EM 2024:

Ativos - 353

Inativos - 106

Pensionistas - 015

6.1 Em relação aos aposentados e pensionistas foi realizado a Prova de Vida 2024 de forma presencial, na sede da Unidade Gestora.

REPASSES 2º SEMESTRE DE 2024

MÊS	Base de Contribuição PREFEITURA SERVIDOR (R\$)	PREFEITURA (Repasse) (R\$)	SERVIDOR (Repasse) (R\$)	Base de Contribuição UG –RPPS (R\$)	UG RPPS (Repasse) (R\$)	SERVIDOR UG RPPS (Repasse) (R\$)	Parcelamento (R\$)	REPASSES TOTAL (R\$)
JUL		299.608,46	200.539,95		23.651,32	353.658,95	53.995,44	931.454,12
AGO		377.717,95	197.195,75			286.469,30	54.457,72	915.840,72
SET		90.861,62	193.992,12		2.920,29	285.326,37	54.700,12	627.800,52
OUT		179.203,69	195.587,31		2.920,29	286.418,85	55.205,37	719.335,51
NOV		99.879,17	192.799,55		2.920,29	282.367,30	55.775,43	633.741,74
DEZ			267.877,22		5.840,58	529.314,32	56.257,77	859289,89
TOTAL R\$		1.047.270,89	1.247.991,90		38.252,77	2.023.555,09	330.391,85	4.687.462,50

RELATÓRIOS DOS INVESTIMENTOS

Mês de Referencia	Link de acesso ao Relatório
01	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/04/relatorio-janeiro-2024.pdf

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

02	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/04/relatorio-fevereiro-2024.pdf
03	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/04/relatorio-marco-2024.pdf
04	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/07/RELATORIO-INVESTIMENTOS-ABRIL-2024.pdf
05	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/07/RELATORIO-INVESTIMENTOS-MAIO-2024.pdf
06	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/11/Relatorio-de-Investimentos-jun-2024.pdf
07	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/11/Relatorio-de-Investimentos-jul-2024.pdf
08	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/11/Relatorio-de-Investimentos-ago-2024.pdf
09	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/11/Relatorio-de-Investimentos-set-2024.pdf
10	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/11/Relatorio-de-Investimentos-out-2024.pdf
11	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2025/03/RELATORIOINVESTIMENTOS-Novembro-2024.pdf
12	https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2025/03/RELATORIO-INVESTIMENTOS-Dezembro-2024.pdf

6. POLÍTICA DE INVESTIMENTO VIGENTE EM 2024

A Política de Investimentos do exercício de 2024 foi aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência, em 21 de novembro de 2023.

Envio do Demonstrativo de Política de Investimentos – DPIN , em 28/03/2024

RELATÓRIO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

<https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/04/POLITICA-DE-INVESTIMENTOS-2024.pdf>

As informações como Conceito, objetivos, Parâmetro de Rentabilidade Perseguido, Estratégia de Alocação para 2024, Enquadramento, todos esses dados estão contidos no Relatório Geral da Política de Investimentos (link a cima) .

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

7. RECEITAS DO SUPSSP EM 2024

As receitas do SUPSSP – SISTEMA ÚNICO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO SERVIDOR PUBLICO de Fortim, são compostas por contribuições previdenciárias dos Servidores Públicos e do Ente Federativo, além de outros valores e rendimentos.

Contribuições previdenciárias é igual a Contribuição do servidor e Cota patronal da contribuição do Ente Federativo.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e o RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2024, O SUPSSP recebeu o valor de R\$ 80.282,10 (Oitenta mil e duzentos e oitenta e dois reais e dez centavos) de Compensação Previdenciária do RGPS/INSS, conforme tabela abaixo.

Ano	Mês	Participante 1	Valor a receber
2024	novembro	RGPS	R\$ -
2024	outubro	RGPS	R\$ 5.840,58
2024	setembro	RGPS	R\$ 2.920,29
2024	agosto	RGPS	R\$ 2.920,29
2024	julho	RGPS	R\$ 2.920,29
2024	junho	RGPS	R\$ 2.920,29
2024	maio	RGPS	R\$ 23.651,32
2024	abril	RGPS	R\$ 32.162,87
2024	março	RGPS	R\$ 2.315,39
2024	fevereiro	RGPS	R\$ 2.315,39
2024	Janeiro	RGPS	R\$ 2.315,39
			R\$ 80.282,10

8. DESPESAS DO SUPSSP EM 2024

Os recursos do RPPS (Regime Próprio de Previdência Social) podem ser usados para pagar: Aposentadorias, Pensão por morte, Taxa de administração, Despesas correntes, Manutenção da unidade gestora do RPPS.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS – Folhas de Pagamento do Segundo Semestre de 2024

APOSENTADORIAS		PENSÕES POR MORTE	
MÊS	VALOR FOPAG	MÊS	VALOR FOPAG
JULHO	417.887,23	JULHO	39.642,26
AGOSTO	390.886,65	AGOSTO	19.869,78
SETEMBRO	377.316,89	SETEMBRO	19.869,78
OUTUBRO	389.590,46	OUTUBRO	19.869,78
NOVEMBRO	385.578,43	NOVEMBRO	19.869,78
DEZEMBRO	488.853,58	DEZEMBRO	19.869,78
TOTAL	2.450.113,24	TOTAL	138.991,16

QUANTIDADE DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS – Segundo Semestre de 2024

APOSENTADORIAS		PENSÕES POR MORTE	
MÊS	QUANTIDADE	MÊS	QUANTIDADE
ATE JUNHO	103	ATE JUNHO	15
JULHO	01	JULHO	00
AGOSTO	00	AGOSTO	00
SETEMBRO	00	SETEMBRO	00
OUTUBRO	01	OUTUBRO	00
NOVEMBRO	01	NOVEMBRO	00
DEZEMBRO	00	DEZEMBRO	00
Total	106	Total	15

COMPRAS/LICITAÇÕES

Todos os processos de licitações, contratos e aditivos para manutenção do Sistema Único de Previdência Social do Servidor Público de Fortim – SUPSSP, estão devidamente publicados no Site www.fortimprev.com.br, conforme link abaixo.

<https://fortimprev.com.br/transparencia/informacoes-concernentes-a-procedimentos-licitatorios-e-contratos-administrativos/>

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

9. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A Lei Complementar Municipal nº 051/2021, diz que as despesas administrativas do Regime Próprio de Previdência Social do Município Fortim serão de 3,6% (três virgula seis por cento) da totalidade da remuneração de contribuição dos proventos e pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, com base no exercício financeiro anterior.

A Taxa de Administração fixada para o SISTEMA ÚNICO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO – SUPSSP, no exercício de 2024 é de R\$ 493.094,62 (quatrocentos e noventa e três mil noventa e quatro reais e sessenta e dois centavos).

PAGAMENTOS REALIZADOS

MÊS	VALOR R\$
JULHO	26.865,60
AGOSTO	26.221,29
SETEMBRO	37.769,91
OUTUBRO	36.224,71
NOVEMBRO	36.392,65
DEZEMBRO	41.470,36
TOTAL	204.944,52

Foram utilizados com despesas administrativas um total de R\$ 204.944,52 (Duzentos e quatro reais novecentos e quarenta e quatro reais e cinquenta e dois centavos).

10. GESTÃO ATUARIAL

A Gestão Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS é o conjunto de práticas de monitoramento e controle dos resultados atuariais, dos planos de custeios e benefícios.

É um estudo técnico e financeiro que analisa a saúde financeira do Regime de Previdência. Consiste em dimensionar os custos a longo prazo e tem como objetivo garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime.

EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL 2022-2023-2024

<https://fortimprev.com.br/transparencia/avaliacao-atuarial/>

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

<https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2023/07/AVALIACAO-ATUARIAL-ANUAL-2022.pdf>

<https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2023/07/AVALIACAO-ATUARIAL-ANUAL-2023.pdf>

<https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/07/Avaliacao-Atuarial-Escrita-2024-FORTIM-1.pdf>

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de FORTIM, visa desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos na Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MF nº 1.467/2022, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data-base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução das referidas Avaliações Atuariais foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de FORTIM – CE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.

O objetivo dessa comparação é verificar a evolução da situação atuarial e comparar a compatibilidade dos resultados encontrados em cada uma das variáveis. Concluindo que:

- Os reajustes salariais devem ser sempre pautados por estudos atuariais de impactos, devido a proximidade da idade de aposentadoria;
- Observamos um crescimento considerável do resultado atuarial primário deficitário;
- Logo devemos diminuir esta velocidade, sendo necessário implantar medidas saneadoras do déficit atuarial; e
- O ente federativo não está demonstrando dificuldade de pagamento, entretanto há necessidade de modificar o plano de amortização devido a proximidade de alíquotas suplementares insolventes.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

PLANO DE CUSTEIO 2024

COTA ENTE – 17,62%

COTA SERVIDOR – 14%

SUPLEMENTAR – 5,41%

11. CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DE RECURSOS DO NOME DA UG RPPS

Segundo o art. 2º da Portaria MPS 519/2011, “os Municípios deverão comprovar junto à Secretaria de Previdência Social (Sprev) que o responsável pela gestão dos recursos dos seus respectivos RPPS tenha sido aprovado em exame de certificação organizado por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais, cujo conteúdo abrangerá, no mínimo, o contido no anexo a esta Portaria”.

- Certificação CP RPPS CGINV I

<https://fortimprev.com.br/wp-content/uploads/2024/07/Certificacao-RPPS-Gestor-de-Investimentos-e-Comite-1.pdf>

12. TRANSPARENCIA

A Constituição Federal de 1988 garante ao cidadão o acesso aos dados públicos gerados e mantidos pelo governo. É direito de todo o cidadão ter acesso às informações.

Site: www.fortimprev.com.br

13. TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A atualização de sistemas, automatização de processos e inovação digital não é mais um diferencial, é uma necessidade. Mas entre ter consciência disso e conseguir transformar digitalmente uma empresa, existe um caminho longo a percorrer. Não basta querer os frutos que a tecnologia pode trazer para produtividade, desempenho e gestão. É sobre reestruturar e ressignificar profundamente as estruturas da gestão, assim procuramos publicar todas as informações no site www.fortimprev.com.br, utilizar aplicativos de gestão e emissão de informações como o APP Prev+, e ter contato com os segurados por WhatsApp.

INFORMATIVOS ELETRÔNICOS no site:

- Demonstrativos e Relatórios;
- Legislações (Leis, Decretos, Portarias);
- Calendário de Pagamento;

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024.2

- Atas do Conselho e Comitê;
- Boletins Informativos;
- Pesquisa de Satisfação
- Educação Previdenciária;
- Transparência.

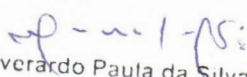
APLICATIVO PREV +

Tenha acesso agora aos seus processos, suas perícias, seus históricos financeiros e seus contracheques. Veja uma previsão de quando você poderá se aposentar e receba notícias dos eventos que irá acontecer no instituto.



14. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório demonstra a transparência da Gestão Previdenciária e serão concentrados esforços na melhoria dos serviços prestados, na busca de alternativas para fazer frente aos desafios que exigem mudanças e inovações na maneira de fazer gestão.


Everardo Paula da Silva
Diretor Geral do SUPSSP de Fortim
Portaria n. 2025 01.01.012